



# KATALOG OBUKA ZA ORGANIZACIJE CIVILNOG DRUŠTVA

**2025**

---

# TEME OBUKA

---

**Trening za pisanje predloga projekata za domaće fondove** 01

---

**Menadžment društvenih mreža** 02

---

**Prikupljanje sredstava** 03

---

**Upravljanje projektnim ciklusom - project cycle management** 04

---

**Finansijski menadžment i izvještavanje** 05

---

**Trening za razvoj i upravljanje ljudskim resursima** 06

---



# Uvodna riječ

## Drage kolegice i kolege,

Pred vama se nalazi Katalog obuka Resursnog centra za organizacije civilnog društva u Crnoj Gori za 2025. godinu. Sa zadovoljstvom vas pozivamo da pročitate šta smo za vas pripremili. Katalog sadrži informacije o obukama za organizacije civilnog društva koje će biti organizovane tokom 2025. godine.

U Katalogu se između ostalog nalazi opis obuka, kao i mjeseci u kojima će obuke biti realizovane. Javni pozivi za učesnike/ce obuka će biti objavljeni na internet stranici [www.crnvo.me](http://www.crnvo.me) i <https://euresursnicentar.me/> kao i putem CRNVO mailing liste i CRNVO društvenih mreža (Facebook, Instagram). Pozivi će sadržati dodatne informacije o obukama (lokacija i datum održavanja), prijavni formular i jasne kriterijume izbora učesnika/ca.

Katalog, kao i obuke koje sadrži predstavljaju aktivnosti „Resursnog centra za organizacije civilnog društva –faza III” koji predstavlja zajednički projekat Centra za razvoj nevladinih organizacija (CRNVO) i naših partnera NVO Natura, NVO Nada, Bjelopoljski demokratski centar, NVO Novi Horizont i NVO Bonum.



**S poštovanjem,**  
**Tim Resursnog centra**

# Trening za pisanje predloga projekata za domaće fondove



→ **Srednje  
razvijene OCD**  
Ciljna grupa / vrsta organizacija

→ **3**  
broj dana

→ **16**  
Broj učesnika/ca

→ **februar/mart**  
mjesec

Cilj ove obuke je usmjeren na sticanje znanja o pravilima, procesu, fazama i samoj izradi projektnog prijedloga za konkurse ministarstava, kroz teorijski i praktični rad. Obuka će se održati prije isteka zakonskog roka za objavu javnih poziva od strane ministarstava za dostavljanje projektnog prijedloga, kako bi OCD imale priliku da što bolje pripreme svoje projekte i postanu konkurentnije za dobijanje sredstava.

# Trening za menadžment društvenih mreža



**Srednje razvijene  
OCD**

Ciljna grupa / vrsta organizacija

---



**16**

Broj učesnika/ca

---



**2**

broj dana

---



**april**

mjesec



Obuka ima za cilj da učesnicima i učesnicama pruži neophodne vještine i informacije za analizu, procjenu i kreiranje efektivnih poruka na širokom spektru digitalnih medija

# Prikupljanje sredstava

Cilj ove obuke je da upozna učesnike/ce sa aktivnostima ili koracima procesa prikupljanja sredstava i definiše potrebe i probleme za čije rješavanje prikupljamo sredstva



**Srednje razvijene  
OCD**

Ciljna grupa / vrsta organizacija



**16**

Broj učesnika/ca



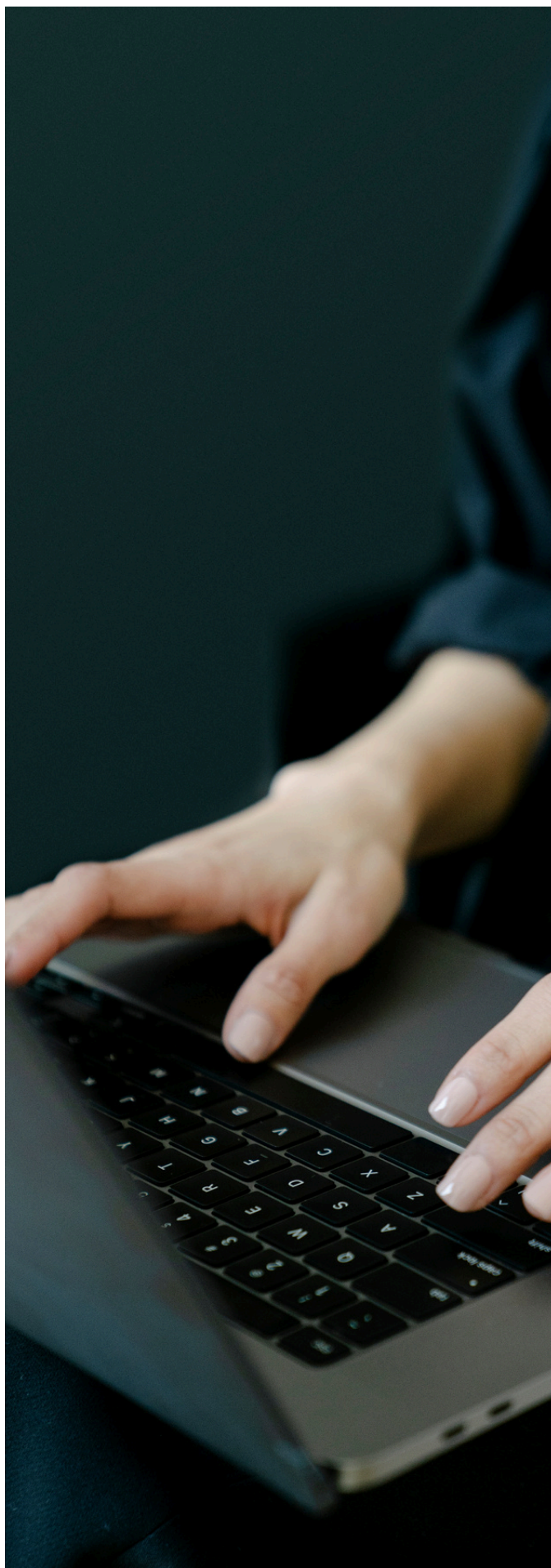
**2**

broj dana



**maj**

mjesec





# Trening za upravljanje projektnim ciklusom- project cycle managament

Cilj ove obuke je da učesnici/ce steknu znanje u polju pripremanja prijedloga projekata za finansiranje iz fondova Evropske unije. Polaznici/ce obuke će imati priliku da se kroz teorijski i praktični rad detaljno upoznaju sa pravilima pripreme prijedloga projekta za fondove EU, pristupom logičkog okvira,budžetom, pravilima vidljivosti i izvještavanja Evropskoj komisiji.



**Srednje razvijene  
OCD**

Ciljna grupa / vrsta organizacija



**16**

Broj učesnika/ca



**3**

broj dana



**jun/jul**

mjesec

# Finansijski menadžment i izvještavanje



**Srednje  
razvijene OCD**

Ciljna grupa / vrsta organizacija



**16**

Broj učesnika/ca



**2**

broj dana



**septembar**

mjesec

Cilj obuke je da predstavnici/ce nevladinih organizacija steknu znanja o pravilima finansijskog upravljanja projektom, vođenju računovodstvenih evidencija i potrebne dokumentacije u cilju efektivne implementacije projekta, pisanju narativnih i finansijskih izvještaja.





# Trening za razvoj i upravljanje ljudskim resursima

Cilj ove obuke je jačanje kapaciteta upravljačke strukture OCD za privlačenje, zadržavanje i razvoj ljudskih resursa u cilju stvaranja efikasnog, efektivnog i profesionalnog tima. Obuka se fokusira na osnovne principe upravljanja ljudskim resursima, motivaciju zaposlenih, planiranje ljudskih resursa, rješavanjem problema koji nastaju u interakciji među ljudima na radnom mestu i svim drugim elementima koji su od značaja za uspješno funkcionisanje jedne nevladine organizacije.



**Srednje razvijene  
OCD**

Ciljna grupa / vrsta organizacija



**16**

Broj učesnika/ca



**3**

broj dana



**oktobar**

mjesec

# Imaš pitanje?



**+ 382 20 219 860**



**crnvo@crnvo.me**



**www.euresursnicentar.me**



**HVALA!**